



智正人力资源管理与发展中心2012年公开课计划表

2012 Seminars from Z&Z HR Management and Leadership Development Center

系列	课 程 目 录	内 容	天数	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	价格	
HR 战略	战略人力资源规划的有效实施 Effective Hr Strategic Planning	HR组织模式、管理效能、人才盘点及价值创造的方案 HR organizational mode, management efficiency, talent analysis, and solutions for creating value	2D			16 -17										¥4500	
	组织发展的工具与实践 Tools And Practices Of Organizational Development	掌握各种干预手段, 实现组织绩效与健康 Acquire interventions to achieve organizational performance and health	2D						14 -15							¥4200	
	企业文化与雇主品牌建设 Establishment Of Corporate Culture And Employer Brand	焕发具有生命力、创造力、生产力且独特的企业文化与雇主品牌 Glow vital, creative, productive and particular corporate culture and employer brand	2D					18 -19								¥4800	
	领导者特质与胜任力 Leader Traits And Competency	引领未来的领导者胜任力 Lead future competency of leaders	2D							20 -21						¥4200	
HR 体系	赢得竞争优势的公司领导力和管理人员开发体系 Design Leadership And Management Development System For Competitive Advantage	人才管理、接班人计划、管理培训生、导师制度等实践方案的研究 Best practices research of talent retention, succession plan, management trainee and facilitator policy	2D					15 -16					18 -19			¥5300	
	员工敬业度与保留体系的构建 Talent Engagement And Retention	把握员工需求, 创造性地提升员工忠诚度与保留率 Understand real needs of talent and retain them creatively	1D			23					14					¥2700	
	胜任能力在人力资源管理中的应用 Practical Competency Model In Human Resources Management	掌握胜任力模型, 优化人力资源管理系统 Optimize hr system with competency model	2D									13 -14				¥3800	
	建立以需求为导向的量化培训管理体系 Establish A Quantized Demand-driven Training Management System	量化培训管理, 一切以数据说话 Quantize training management with detailed data	2D			22 -23										¥3500	
	企业内部培训师体系的构建与管理 How To Build And Manage Internal Trainer System	挑选、考核、激励内训师 Select, evaluate and motivate corporate trainer	1D							12					18	¥2700	
	职位分析评估与薪酬福利设计 Job Analysis And Compensation System Design	研讨薪资规划战略, 设计有竞争力的薪资管理系统 Discuss salary planning strategy and design competitive salary management system	2D	12 -13													¥3500
	企业绩效管理体系的高效运作 Effective Implementation Of Corporate Performance Management System	规划绩效架构与绩效文化, 确保实现组织目标 Plan performance hierarchy and culture to achieve organizational objectives	2D				26 -27										¥3800
	校园招聘的实战技能 Practical Skills Of Campus Recruitment	把握校园招聘特点, 建立正确选拔标准与筛选方式 Grasp features of campus recruitment and build selection standards and screening methods	1D									17					¥2000
	面试高手 Effective Interview Skills	结构化的面试技巧 Structured interview skills	2D						13 -14								¥3800
	培训经理高级研修课程 Corporate Training Manager Certification	推动企业学习, 成长与改变的最佳实践与工具分享 Best practices and tools for corporate learning and development	2D							13 -14				16 -17			¥4200
企业内部培训师训练课程 Train The Trainer	提升企业内训师的授课效果和课程设计水平 Play personal attributes and gain resource and support	2D										6 -5				¥3500	
HR 技能	人力资源工作者的软实力 Hr Soft Skills	发挥HR个人特质, 赢得资源与支持 Play personal characteristics and gain resource and support	2D					25 -26						16 -17		¥3800	
	人力资源业务伙伴专业研修课程(3+2) HR Business Partner Certification	HRBP核心能力班(3天) Core Capabilities Advancement	明确HRBP角色, 提升业务洞察力、变革推动力与影响力 Aware roles of hrbp and promote insights, change and influence	3D				12 -14						11 -13			¥5700
		HRBP案例实践班(2天) Best Practices Sharing	全面研究把业务目标落实到HR战略的案例 Research cases about carrying business strategy into hr strategy	2D	5 -6						13 -14						¥5300
	非人力资源经理的人力资源管理 Hr Knowledge For Line Managers	建立管理者的人力资源管理意识, 掌握人员管理技巧 Build hr management awareness and skills of dept. Managers	2D		24 -25							28 -29				¥4800	
	如何制定绩效目标——准确分解目标 How To Set Up Performance Objective	层层分解, 将公司绩效目标落实到每个员工 Carry corporate performance objectives into each employee	1D						26							¥2500	
如何做好年底绩效考评——正确评估下属 How To Do Annual Performance Evaluation--Evaluate Employees Correctly	帮助主管公平、公正、合理地操作绩效面谈 Help line managers have performance interview fairly and reasonably	1D											22		¥2500		
职场生力军——80后员工管理 How To Manage Generation-y	在心态、技巧、制度上对80后员工进行管理, 帮助他们发展 Manage and develop generation-y through values, skills and systems	1D				13					21				¥2500		
HR 热点	劳动法热点专题研讨班 Monthly Hot Labor Law Topics Workshop	每月最热劳动法专题研讨 Discuss the hottest labor law topics every month	1D	13	23	29	26	24	21	26	30	27	25	22		¥2000/天	
	2012劳动争议案件大盘点 Labor Dispute Case Replay Of 2012	2012年典型劳动争议案例全盘解析 Comprehensive analysis of 2012 typical labor dispute cases"	1D												27	¥2000	
	汽车行业人力资源高端论坛 Hr High-end Forum Of Motor Industry	探讨汽车行业人力资源热点话题与实践 Discuss hot hr topics and best practices of motor industry	0.5D									7				特邀	
	消费电子行业人力资源高端论坛 Hr High-end Forum Of Consumer Electronic Industry	新型行业背景下的全新人力资源挑战 Emerging industry, new hr challenges	0.5D				20									特邀	

公开课折扣优惠方案：

方案一、提前 15 天报名可享受 **9.5** 折优惠价

方案二、同一公司在同一课程中，有 2 人报名，可享受 **9.5** 折优惠价；有 3 人以上（含 3 人）报名，可享受 **9** 折优惠价

方案三、购买公开课套餐，享受更低折扣优惠：

一次性订购公开课金额满	享受折扣
20000 元	8.5 折
30000 元	8 折
50000 元	7.5 折

相关事项说明：

- 1、以上优惠方案只适用于智正提供的公开课程；
- 2、公开课培训费用包括：授课、资料、午餐、茶点、会务和税务费用；
- 3、以上优惠方案从 2012 年 1 月 1 日起实施，有效期为从第一门课执行起一年；
- 4、以上各项优惠不可叠加；
- 5、最终解释权及修改权归上海智正企业管理咨询有限公司所有。

以下类型的智正客户享受课程优惠：

智正 VIP 客户购买公开课享受 **8.8** 折优惠。

报名程序：

请您尽量在开课前 15 个工作日内将报名表寄出。您可选择以下任何一种方式进行报名：

- 1、直接拨打智正报名热线：021-53820075*105，联系人：郭小姐
- 2、填写报名表，并发送电子邮件至：training@znz.com.cn
- 3、填写报名表，并发送传真至：021-53828613

* 我们收到您的报名信息后会及时与您确认，并在课前一周寄发开课确认函。请您尽量提前付款。我们也接受现场付款。

* 我公司保留对课程信息（包括价格、日期、地点、师资、课程安排和其他细节等）进行调整的权利。

汇款信息

账 号：31623000005120529
 开 户 行：上海银行自忠支行
 收款单位：上海智正企业管理咨询有限公司

公开课报名回执

公司名称		培训联系人		职 务	
联系地址		邮 编		手 机	
联系电话		传 真		E-mail	
参加培训的课程：			课程日期：		
姓 名		职 务		联系电话	E-mail
姓 名		职 务		联系电话	E-mail
姓 名		职 务		联系电话	E-mail
如果贵公司适用以上优惠条件，请在您选择的优惠类型前打勾： <input type="checkbox"/> 优惠方案一 <input type="checkbox"/> 优惠方案二 <input type="checkbox"/> 优惠方案三 <input type="checkbox"/> 企业 VIP 优惠 <input type="checkbox"/> 智正俱乐部会员优惠					

联系我们：

上海智正企业管理咨询有限公司
 电话：(8621)53823695 53820075

地址：上海市雁荡路 100 号科学会堂 2317 室 邮编：200020
 传真：(8621)53828613 电子邮件：training@znz.com.cn

http://www.znz.com.cn